



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राजशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 6 जून, 1989/16 ज्येष्ठ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस०टी०बी० (टी०ई०)बी०(२)४/११.—हिमाचल प्रदेश सरकार के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समूह अनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी पद की वाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, समूह अनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी वर्ग-III अराजपतित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 हैं।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में समूह अनुदेशक (फोरमैन) मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक/मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० 1-150/69 एस०आई०(स्था०) तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित समूह अनुदेशक (फोरमैन)/मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में समूह अनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर/फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी वर्ग-3 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम:—

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम : | समूह अनुदेशक/फोरमैन/मिलराईटर फोरमैन/सर्वेक्षक मुख्यालय/अधीक्षक तकनीकी। |
| 2. पदों की संख्या | 37 (सैंतीस)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान | रुपये 750-1300. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों

तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी:— 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी— 2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान और गणित विषयों में मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) किसी मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड से तीन वर्ष का इंजीनियरी का डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

(3) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या संबंधित प्रतिष्ठा प्राप्त संस्थान में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :—

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु: नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की शैक्षिक अर्हताएं : हां
दशा में लागू होंगी या नहीं :

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता:

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। शिल्प अनुदेशकों, समवर्ग व्यापार अनुदेशकों, रेखांकित अनुदेशकों, गणित अनुदेशकों (सभी इंजीनीयरी ग्रेड के) जिनका 5 वर्ष का सेवाकाल हो, में से प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र अधिकारियों को अपने ग्रेड में उनको नियमित सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पणी:—1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी:—2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-लिखित अवश्य होना चाहिए—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निम्नलिखित जर्णार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिमने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पर्दों अफ्रीका के देशों कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड, रिपब्लिक आफ तन्जानिया, (पहले तंगानिका और जंजीबार, ताम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया में, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावा का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मांखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of notification No. STV(TE)B(2)4/85-II, Dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2)4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of *Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/ H.D.O. Surveyor/ Superintendent (Technical)* in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department ; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of *Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/Superintendent (Technical)*.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of *Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H. D. O. Surveyor/Superintendent (Technical)*, shall be as specified in the Annexure-“A”.

3. *Repeal and Saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of *Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/H.D.O. Surveyor/ Superintendent (Technical)*, notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GROUP INSTRUCTOR FOREMAN/MILWRIGHT FOREMAN/H. Q. SURVEYOR/SUPERINTENDENT TECHNICAL CLASS-III NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post	Group Instructor/Foreman/Milwright Foreman/ Surveyor (H. Q.) Superintendent (Technical).
2. Number of Post	37 (Thirty Seven).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Pay Scale	Rs. 750—1300.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Essential :—

- (i) Matric with Science & Math. from recognised University /Board or equivalent.
- (ii) Three years Diploma in Engineering from a recognised State Board or Technical Education or equivalent.

(iii) Two Years experience in an Industrial Training Institution and/or in a reputed Industrial concern.

Desirable ;

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No.

Qualification : Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various method.

75% by Promotion.
25% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

From amongst Craft Instructors, Allied Trade instructors, Drawing Instructors, Math. Instructors. All in Engineering Trades having at least 5 years service as such :

For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials will be prepared on the basis of length of service in the respective grade without disturbing their inter-se-Seniority.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential Requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and

Zanjibar, Zambia, Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस0टी0वी0(टी0ई0)वी(2)4/85-II—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के आदेश से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में छिड़काव, रंगाई, छपाई (ब्लोचिंग, प्रिंटिंग डाइंग) अनुदेशक पद की वास्तविक संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, छिड़काव, रंगाई, छपाई (ब्लोचिंग, प्रिंटिंग डाइंग) अनुदेशक वर्ग-III

अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में छिड़काव रंगाई, छपाई (ब्लोचिंग, प्रिंटिंग डाईंग) अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति :—इस विभाग की अधिसूचना सं० 1-150/69 एम०आई० (स्था०) तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूचित छिड़काव रंगाई, छपाई, (ब्लोचिंग प्रिंटिंग डाईंग) अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद् द्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में छिड़काव, रंगाई छपाई ब्लोचिंग, प्रिंटिंग, डाईंग अनुदेशक वर्ग-3 अराजपत्रित क पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम :—

1. पद का नाम छिड़काव, रंगाई, छपाई, (ब्लोचिंग, प्रिंटिंग, डाईंग) अनुदेशक।
2. पदों की संख्या 1 (एक)।
3. वर्गीकरण तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)।
4. वेतनमान रुपये 620-1200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आभ्रमन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जहाँ पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जात हैं।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अनिवार्य :

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान तथा गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य।

(2) सम्बन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक औद्योगिक परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त, जारी किया गया इसके समतुल्य।

(3) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और या औद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अर्हता के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राप्ति, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और वाभन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता :

प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा। हस्त मुद्रकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पणी-1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिमाचल में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जो कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाते हैं, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रख जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहताएँ सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी-2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बड़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—
- (क) भारत का नागरिक ; या
 - (ख) नेपाल की प्रजा ; या
 - (ग) भूटान की प्रजा ; या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो।
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जितने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ़ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार, जंबिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या 'समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17 शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE)B(2)4/85-II, Dated 15-10-1987, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of *Instructor Bleaching, Dying and Printing* in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification :—

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of *Instructor Bleaching, Dying and Printing*.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc., for the post of *Instructor Bleaching, Dying and Printing*, shall be as specified in the Annexure “A”.

3. Repeal and Saving.—The Recruitment and Promotion Rule for the Post of *Instructor Bleaching, Dying and Printing* notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR OF BLEACHING, DYING & PRINTING CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of Post	Instructor Bleaching, Dying & Printing.
2. Number of Post	One (1).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Pay Scale	Rs. 620—1200.
5. Whether selection post or non-selection Post.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years : Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the

candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that a upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) Matric with Science & Math. from a recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.

(iii) At least 2 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and or in an Industrial concern.

Desirable :

(i) Craft Training Institute Training of one year duration.

(ii) Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By Promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputations/transfer to be made.

From amongst Hand Printing having at least 3 years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions :—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

A may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making requirement.

As required under the Law.

14. Essential Requirement for direct recruitment ;

A candidate for appointment to any service or post must be : —

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India, or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly, Tanganyika) and Zanzibar, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intension of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस० टी० वी० टी० ई० (बी) (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम अनुदेशक पद की बावत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, चरम अनुदेशक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चरम अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-150/69 एस0 आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित चरम अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध—“क”

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण हिमाचल प्रदेश में अनुदेशक चरम वर्ग-II अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम :—

1. पद का नाम	अनुदेशक चरम
2. पदों की संख्या	2 (दो)
3. वर्गीकरण	तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 620—1200
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वयत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी

तथा स्वायत्त निकायों जो पश्चात्पूर्वती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में शामिल किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनानुसूची को अधिसूचित किए जाते हैं।
टिप्पणी—2. अन्वयः। मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जावे वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

अनिवार्यः

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य।

(2) संबंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य।

(3) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और औद्योगिक संस्थान से व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं:—

(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रस्तावित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती को पद्धति — भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिसने प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी-1—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो तो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हों, हिमाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के शर्तों एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षा-ताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अत्राव हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अत्राव समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणी-2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा, आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे-।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी मेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 में पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो ।

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिम्ने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया, (पहले तांगानिका और जंजीवार, जॉम्बिया मालवी, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा । किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों, पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Instructor Leather.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Instructor Leather shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and Saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather notified *vide* Industries Department Notification No. 1-150/69-S1 (Estt), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Leather Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- | | |
|--|---------------------------|
| 1. Name of the Post] | Instructor Leather. |
| 2. Number of post | 2 (Two). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale: | Rs. 620—1200. |
| 5. Whether selection post or non-selection | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment. | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Schedule Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who absorbed in Public Sector Corporation/autonomous of bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector, corporation/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchange as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential:

(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT;

(iii) 2 years experience in the trade in an Industrial Training Institute and or an Industrial concern.

Desirable.—

Craft Training Institute training of one year duration. Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Not Applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Note-1.—In all cases promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder, post upto 31-12-83, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) the all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be eligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-83, if any prior to the regular appointment

against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-1988 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note.-2—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirements for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post on the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test. the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1988

संख्या एस0डी0वी0(टी0ई0) वी0 (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड पद की वावत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड वर्ग-III अराजप्रति पद के भर्ती एवं प्रोन्नतिनियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति:— हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड के पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निर्गमन और व्यावृत्ति:—इस विभाग को अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित दस्तकारी अनुदेशक समवर्गी ट्रेड के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरस्त किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन में, कथित नियमों पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्यवाई पर कोई प्रभाव/नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में दस्तकारी अनुदेशक वर्ग-III अराज-पत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	दस्तकारी अनुदेशक/अनुदेशक ममवर्गी ट्रेड
2. पदों की संख्या	170 (एक सौ सत्तर)
3. वर्गीकरण	तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 620 -1200
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगा :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियां तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकाय के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्ति

किये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :
अशेषित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान एवं गणित सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य।
- (2) संबंधित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक एवं प्रशिक्षण परिषद् द्वारा या शिक्षा प्रशिक्षण स्कीम द्वारा मान्यता प्राप्त प्रदान किया गया या इसके समतुल्य (पश्चात्कथित को अधिमान दिया जाएगा)।
- (3) व्यवसाय के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण की सुविधा प्राप्य है। औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान से संबंधित व्यावसाय में कम से कम 2 वर्ष के अनुभव सहित दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से कम से कम एक वर्ष का प्रशिक्षण।

या

उन व्यवसायों के लिए जहां पर दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण की सुविधा प्राप्य नहीं हो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था में और या प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की कूटियां, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : हां

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धती—भर्ती सीधी हांगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

सम्बन्धित व्यवसाय में तकनीकी सहायक वेतनमान 510-1080, तकनीशियन वेतनमान 450-800, अनुरक्षण मकैनिक वेतनमान 400-600, मोटर ड्राईविंग वेतनमान 400-600, मोटर मकैनिक 400-600, सहायक, तकनीशियन 400-660 और प्रशिक्षण मिस्त्री 499-600 में से जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवा काल हो, प्रोन्नति द्वारा उच्चतर वेतनमान रखने वाले पदधारी को सेवा अवधि की बावत वरिष्ठ माना जाएगा। एक ही प्रकार के वेतनमान रखने वाले पदधारियों की उच्चतर ज्येष्ठता तैयार की जायेगी।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी।

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा/

प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं की जायेगी।

टिप्पणी-2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ाव होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श में पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना।

जैसा जि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिंग, यूगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया, (पहले तोंगानिका और जंजीबार, जांबिया मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[*Authormative English Text of Notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.*]

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Craft Instructor/Instructor Allied.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification on, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of Craft Instructor/Instructor Allied shall be as specified in the Annexure "A"

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Craft Instructor/Instructor Allied notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the Said Rules or anything done or any action taken thereunder.

Annexure "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CRAFT INSTRUCTOR/INSTRUCTOR ALLIED TRADE CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the Post

Craft Instructor/Instructor Allied Trade.

2. Number of post

170 (one hundred and seventy)

2. Number of post	170 (one hundred and Seventy).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Pay Scale	Rs. 620—1200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public Sector Corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchange as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the

Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Essential:

(i) Matric with Sc. & Math. from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued recognised NCVT or National apprenticeship training Scheme (latter to be preferred).

(iii) For trade where CTI training facility is available.

Craft Training Institute Training of at least one year duration in the trade concerned with at least two years experience in the Trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.

OR

For trades for which Craft Training Institute Training Facility is not available. At least 4 years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute and or in a reputed Industrial concern.

Desirable:

Knowledge of customs and manner and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age—No

9. Period of probation, if any

Qualification—Yes

Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By Promotion failing which direct recruitment.

11. In case of recruitment by Promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion in the trade concerned from amongst Technical Assistant Rs. 570—1080. Maintenance Mechanic, Rs. 400—600, Motor Mechanic, Rs. 400—600, Motor Driving

Instructor Rs. 400—600, Technician Rs. 450—800, Assistant Technician Rs. 400—600, and Training Mistry Rs. 400—600 having at least three years regular service in the grade. The incumbent having higher pay scale shall be placed senior in respect of length of service. *Inter-se* seniority will be made for the incumbents having the same pay scale.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential Requirement for direct Recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be—

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intension of permanently settling in India, or a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar, Zambia, Malawa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the Post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service or Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or post.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

